

Newsletter 12/2019

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Jahr 2019, mit dem 20-jährigen Jubiläum unserer Firma, entstanden einige Projekte und Pläne für das kommende Jahr, über die wir gerne berichten wollen:

Erste NQ®-Inter-Company Negotiation Challenge: Team Siemens gegen Team Daimler

Das beliebte und bereits häufig innerhalb von Organisationen durchgeführte Format des NQ®-Verhandlungswettbewerbs wurde erstmals als Challenge zwischen zwei großen Firmen organisiert. Wer gewonnen hat, wie Sie mit Ihrer Organisation teilnehmen können, um im freundlichen Wettbewerb voneinander zu lernen und zu testen, wo sie mit Ihrer Verhandlungskompetenz stehen, und weitere Details erfahren Sie hier ([Link zum Text unten](#))...

Offene Seminare jetzt jeden Monat

Ab Januar 2020 werden wir monatlich offene Tagesseminare anbieten in Berlin an jedem dritten Freitag des Monats zum Thema „Verhandeln und Führen“ in deutscher (in ungeraden Monaten) und englischer (in geraden Monaten) Sprache. Die Themen-Schwerpunkte werden durch die anwesenden Personen bestimmt. Die Teilnahmegebühr beträgt 500 €+ Mehrwertsteuer.

Falls Sie an Details interessiert sind, freuen wir uns über eine E-Mail an: rt@ifld.de

Rasmus Tenbergen in 2020 an allen Projekten wieder direkt beteiligt

Nachdem sich Rasmus Tenbergen als Firmengründer in den vergangenen beiden Jahren aufgrund der Vergrößerung der Projekte und des Teams auf relativ wenige Großprojekte konzentriert hat, sieht unser Plan für 2020 vor, dass einerseits diese noch stärker vom Team getragen werden sollen und er dadurch andererseits wieder die Gelegenheit bekommt, an möglichst vielen Projekten direkt beteiligt zu sein. Sollten Sie seine stärkere Beteiligung in Ihrem Projekt wünschen, lassen Sie uns dies gerne wissen.

Ausbau der Führungsthemen unter der Leitung von Sebastian Lorenz

„Verhandlung und Führung“ soll auch im kommenden Jahr der Fokus unseres Instituts sein. Wir wollen jedoch, unter der Leitung von Sebastian Lorenz, einige Führungsthemen noch stärker bearbeiten als bisher. Dazu gehören unter anderem:

- Führen durch Verhandeln
- Adaptive Leadership
- U-Theorie
- Führen in der VUKA-Welt
- Transaktionsanalyse
- Transformational Leadership
- Führung 9.0 nach Spiral Dynamics Integral (Koordination wie bisher: Karl-Josef Does)

Falls Sie an Details interessiert sind, freuen wir uns über eine E-Mail an: sl@ifld.de

Unterstützung von Non-Profit Organisationen, insbesondere Democracy Without Borders

Auch in 2020 wollen wir wieder intensiv Non-Profit Organisationen unterstützen, so wie wir das im vergangenen Jahr z. B. mit dem „Global Democracy Lab“ von Democracy Without Borders und World Parliament Experiment getan haben:

http://www.world-parliament.org/index.htm_files/GDL%20PAL%20Kurs%20190524.pdf

Wir freuen uns, wenn Sie diese Arbeit mit einer Spende an eine der folgenden miteinander kooperierenden Organisationen unterstützen, die zweite ist gerade neu gegründet worden:

Spendenkonto

Democracy Without Borders e.V.
IBAN DE60551900000649395019
BIC MVBMD55

Spendenkonto

World Parliament Experiment e. V.
IBAN DE83 1001 0010 0137 5911 33
BIC (SWIFT): PBNKDEFF

Wir bedanken uns für die gute Zusammenarbeit in 2019, wünschen Ihnen und Euch eine schöne Weihnachtszeit und einen guten Start in das neue Jahr!

Die ILD-Geschäftsführung, für das gesamte ILD-Team,
Rasmus Tenbergen und Sebastian Lorenz